



# AVANÇA+

AEAMG 2023-2026


*Nós, mineiros*, associados à AEAMG, temos muito orgulho de pertencer a uma associação que nasceu de um sonho de uma pessoa aguerrida, Dr. Décio de Carvalho, e que, com o apoio de outros colegas, como o Sr. José de Araújo, Sr. João Batista Santos Cunha, Sr. José Chagas Horta, dentre outros grandes nomes, fundaram a AEAMG, uma associação criada com o propósito de ser referência na defesa dos direitos dos aposentados e pensionistas da Caixa.

É com esta motivação que os integrantes da Chapa Avança+, intentam fazer sua gestão; uma gestão participativa, responsável e, sobretudo, que proteja o associado, resguardando-lhe sua saúde e bem-estar.

## Quem somos

### Maria Lúcia Araújo Rabelo de Almeida

Presidência

 veja currículo

Propomos

Fortalecer os laços institucionais com as Entidades Representativas dos aposentados, Órgãos Oficiais de interesse da classe, Caixa Econômica Federal e FUNCEF;

Promover a segurança patrimonial da Associação, elevando esforços para seu crescimento sem prejuízo da oferta de benefícios aos associados;

Fazer-se presente em fóruns específicos e/ou que tenham como tema interesses dos aposentados nas variadas frentes, desde assuntos que demandem movimento na área judicial, como de lazer e qualidade de vida;

Atuar sem viés político-partidário, sem que implique afastamento desse universo quando for importante e necessário para a defesa dos interesses da Associação e de seus Associados, sempre respeitando nosso Estatuto;


Fortalecer a relação associativa entre todos os nossos associados,

empoderando as Representações Regionais naquilo que é pertinente a atuação desejada de cada uma;

Promover discussões de elevado nível entre a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo, sempre em benefício da Associação e de seus Associados, valorizando a transparência das ideias e ações das instâncias diretivas, integrando-as, inclusive, com a participação do Conselho Fiscal, dentro de suas atribuições;

### José Flávio do Valle Araújo

Vice-Presidência

 veja currículo

Propomos

Sistematizar a forma de atualização das ações judiciais em curso visando manter os associados informados de seu andamento;

Atentar para o cenário, identificando as oportunidades e ameaças, com o propósito de que os associados tenham assegurado o direito aos benefícios já conquistados e possam usufruir de outros benefícios.

## Adriana Marinho de Almeida Couto

Diretoria de Comunicação e Marketing

[veja currículo](#)

Propomos:

■ Criar o quadro “Memórias da Caixa” ou “Baú de Memórias” para os associados registrarem suas lembranças do período laboral na Caixa;

■ Criar um jornal periódico eletrônico com divulgação das notícias mais recentes, eventos, espaço para associados, etc.

■ Desenvolver e supervisionar campanhas de marketing para promover produtos, serviços e a marca.

■ Rever a estrutura do site, adequando-a para as necessidades dos associados.

## Cláudia Queiroga Amaral Zica

Diretoria de Administração

[veja currículo](#)

Propomos:

■ Buscar e efetivar alternativas para o plano de saúde que atendam aos dependentes dos associados que estejam desassistidos por planos.

■ Projetar um espaço físico para a AEA, incluindo o 2º andar, favorecendo o acolhimento, a convivência e o bem-estar dos associados;

■ Destinar espaço colaborativo para que os associados possam trocar informações, realizar grupos de estudo, receber orientações de profissionais habilitados, como, por exemplo, na época de apresentação da Declaração de IR, assuntos ligados ao SAÚDE CAIXA, à FUNCEF, dentre outros, com disponibilização de equipamentos de multimídia.

■ Realizar uma pesquisa de interesse junto aos associados para balizar o nosso planejamento estratégico para o triênio;

■ Apoiar o aposentado, especialmente o NOVO associado, com informações de seu interesse como: SAÚDE CAIXA, FUNCEF, demandas judiciais, convênios, dentre outros, oferecendo uma transmissão ao vivo mensal (a construir) com os novos associados, apresentando a Associação e os serviços que ela oferece. (Projeto Bem-vinda aposentadoria!).

## Edênia do Amparo Fernandes Lopes

Diretoria de Expansão

[veja currículo](#)

Propomos:

■ Ampliar os convênios e parcerias em diversas áreas de interesse dos associados;

■ Incentivar a prática de voluntariado em suas múltiplas alternativas e fomentar o apoio às entidades parceiras cadastradas.

■ Fortalecer as Representações Regionais apoiando-as para ampliar a sua atuação;

## Luiz Otávio de Mello

Diretoria de Esportes

[veja currículo](#)

Propomos:

■ Promover encontros de bate-papo esportivo para discussão de jogos;

■ Promover sorteios de Ingressos para os Jogos Clássicos Mineiros;

■ Estimular a participação dos associados nos Jogos FENACEF nas mais diversas modalidades esportivas, buscando engajamento, preparação física, fortalecimento, formando assim, equipes integradas e focadas nos resultados dos jogos FENACEF, para que a AEAMG SEJA reconhecida como associação estruturada, organizada e competitiva nos jogos.

■ Incentivar a prática de esporte e lazer como atividades lúdicas de

integração e relacionamento interpessoal fortalecendo relações, ligações ou vínculos do associado com seu ambiente, por meio da celebração de convênios, criação de grupo de caminhadas e de passeios ciclísticos, envolvendo também familiares;

## Marcelo Magno Rodrigues Barbosa

Diretoria de Finanças

[veja currículo](#)

Propomos:

■ Manter a divulgação mensal dos balancetes na área do associado;

■ Realizar estudos para verificar a viabilidade e formato do retorno da concessão de empréstimos pessoais via “mútuo”.

■ Avaliar periodicamente a carteira de investimentos da AEAMG, visando maior rentabilidade.

## Maria Aparecida Benjamim Botelho Silva

Diretoria Sociocultural

[veja currículo](#)

Propomos:

■ Disponibilizar aulas presenciais e/ou virtuais sobre alfabetização e letramento digital, momentos teóricos e práticos promovendo e facilitando a aproximação tecnológica e o uso de smartphones.

■ Promover palestras, cursos e oficinas de desenvolvimento pessoal em diversas áreas após apuração dos temas indicados pelos associados em pesquisa a ser deflagrada.

■ Promover passeios curtos em sua região ou arredores para explorar pontos turísticos, promovendo a integração e a valorização da cultura local, bem como viagens de curto prazo com os associados, propiciando a criação de vínculos e amizades entre os participantes.

■ Oferecer cursos de fotografia, para expandir as informações necessárias para melhorar as suas fotos, em especial, as tiradas com o celular: dicas, truques, composição e técnica.

■ Identificar e divulgar talentos como forma de incentivar as manifestações artísticas.

■ Promover a reunião de ex-empregados CAIXA de uma determinada Agência na sede da AEAMG ou em outro local a combinar;

## Valorizar e reconhecer o que está bom e AVANÇAR +

Vários projetos já foram desenvolvidos e estão ainda em curso. Dando continuidade ao processo da gestão atual, que alavancou consideravelmente o número de atrativos da Associação. Nossa proposta é de manter os projetos atuais, bem como ampliá-los no intuito de melhor atender às necessidades e interesse dos associados.

## E vem mais!

Se você gostou do que foi feito, prepare-se, pois os membros da Chapa Avança+ querem manter o que foi bom e acelerar mais ainda na gestão, aumentando os atrativos para você, associado e associada.

CONHEÇA O SITE DAS  
ELEIÇÕES AEAMG 2023-2026

[ACESSAR O SITE](#)